



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

ด้วยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ มีมติอนุมัติให้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๘ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๖๒๖ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ รายละเอียดดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก**

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จำนวน ๒๑ อัตรา

**๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก**

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๒) มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่น ที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

(๓) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๓.๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๓.๒) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(๓.๓) ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(๓.๔) เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๓.๕) ศึกษานิเทศก์ และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๓.๖) บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๓.๗) ครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

(๓.๘) ดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า ดังนี้

ก. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีหรือเคยมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่า  
ชำนาญการ

ข. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น  
ที่มีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม เป็นผู้มีสิทธิเข้ารับ  
การคัดเลือก โดยไม่มีเงื่อนไขระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

ทั้งนี้ การบรรจุและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่ง ตามข้อ (๓.๑) ถึงข้อ (๓.๘) ต้องเป็นผู้มี  
คุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด

(๔) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

### ๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถขอรับใบสมัครได้ที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด  
สมุทรสาคร หรือดาวน์โหลดใบสมัครได้จากเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร  
กรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานครบถ้วน ที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด  
สมุทรสาคร ที่อยู่ ๒/๓ หมู่ ๘ ถนนเศรษฐกิจ ๑ ตำบลท่าทราย อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร  
ตั้งแต่วันศุกร์ที่ ๑๘ ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.  
(ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

### ๔. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัครคัดเลือก

๔.๑ ใบสมัคร

๔.๒ สำเนาสมุดประวัติ หรือสำเนา ก.พ.๗ หรือ สำเนา ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เจ้าหน้าที่  
ที่รับผิดชอบลงนามรับรองความถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๑ นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๔.๔ สำเนาปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่มีอำนาจอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว  
จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษาที่ยังไม่หมดอายุ จำนวน ๑ ฉบับ  
พร้อมฉบับจริง

๔.๖ สำเนาทะเบียนบ้าน

๔.๗ หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๘ เอกสารประกอบการประเมินตามตัวชี้วัด องค์กรประกอบการประเมิน และคะแนน  
การประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ข้อ ๑ - ๘) จำนวน ๒ ชุด

๔.๙ รายงานผลการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ/สำนักงานคณะกรรมการ  
การศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามตัวชี้วัด องค์กรประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสม  
กับตำแหน่ง (ข้อ ๙) โดยให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นรับรอง จำนวน ๕ ชุด

๔.๑๐ แบบสรุปผลคะแนนการประเมินพฤติกรรมการทำงานจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง  
(แบบประเมิน ๑/๓) (ลับ) ตามตัวชี้วัด องค์กรประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน ภาค ข  
ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ข้อ ๑๐)

๔.๑๑ วิสัยทัศน์และแนวทางในการพัฒนาสถานศึกษา ตามตัวชี้วัด องค์กรประกอบการ  
ประเมินและคะแนนการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ข้อ ๑๑) จำนวน ๕ ชุด

**\*\* ผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร หรือมีเอกสารไม่ครบถ้วนตามประกาศรับสมัครคัดเลือก จะไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก**

**สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้อง และลงชื่อกำกับไว้ทุกหน้า**

#### **๕. การยื่นใบสมัคร**

๕.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องยื่นใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกด้วยตนเอง และต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วนด้วยตัวบรรจง พร้อมเอกสารประกอบ

๕.๒ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตการจ่ายของไปรษณีย์ไว้ในใบสมัคร และหมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่อยู่หรือหมายเลขโทรศัพท์ในภายหลังต้องแจ้งให้หน่วยจัดสอบทราบทันที หากแจ้งที่อยู่ไม่ชัดเจน ทำให้ไม่สามารถติดต่อได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

๕.๓ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกมีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้เพียงแห่งเดียว กรณีที่ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ดำเนินการคัดเลือกพร้อมกัน ให้ผู้สมัครเลือกสมัครเข้ารับการคัดเลือก ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา หรือในสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ได้เพียงแห่งเดียวเท่านั้น หากปรากฏว่า **ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกสมัครเกินกว่าหนึ่งแห่งจะตัดสิทธิการคัดเลือกทั้งหมด**

๕.๔ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องลงลายมือชื่อในใบสมัคร และพิมพ์ลายนิ้วมือหัวแม่มือขวา ในบัตรประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัครในวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก

#### **๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก**

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันเสาร์ที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ โดยเรียงตามหมายเลขประจำตัวผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร และทางเว็บไซต์ <http://www.skn.go.th>

#### **๗. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก**

ดำเนินการคัดเลือกตามหลักสูตรและวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๘ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

#### **๘. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือก**

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร จะดำเนินการคัดเลือกตามตารางการคัดเลือก ดังนี้

**ตารางการคัดเลือก ภาค ก** ความรู้และความสามารถทั่วไป ดำเนินการประเมินด้วยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย โดยเน้นการศึกษา การวิเคราะห์ และการนำไปใช้เป็นสำคัญ ดังต่อไปนี้

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม (๑๐๐ คะแนน)	หมายเหตุ
วันเสาร์ที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.	ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	๕๐ คะแนน	สอบ ข้อเขียน
เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๓๐ น.	ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่และสมรรถนะ ทางการบริหาร	๕๐ คะแนน	แบบปรนัย

**ตารางการคัดเลือก ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง**

วันเวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม (๕๐ คะแนน)	หมายเหตุ
วันอาทิตย์ที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	สัมภาษณ์	๕๐ คะแนน	

**ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง** การประเมินประวัติและผลการปฏิบัติงาน  
คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน ประเมินโดยคณะกรรมการที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร แต่งตั้ง  
ในระหว่างวันอาทิตย์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน - วันศุกร์ที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๙

สำหรับสถานที่ดำเนินการคัดเลือก จะแจ้งให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

**๙. การตรวจกระดาษคำตอบและการประมวลผลการคัดเลือก ภาค ก**

๙.๑ ตรวจกระดาษคำตอบและประมวลผลการสอบข้อเขียนด้วยเครื่องอ่าน  
กระดาษคำตอบ

๙.๒ การทำข้อสอบในกระดาษคำตอบ ให้ใช้ดินสอดำชนิด ๒B ขึ้นไป

๙.๓ กรณีกระดาษคำตอบที่เครื่องอ่านกระดาษคำตอบไม่ตรวจ อันเนื่องมาจาก  
ความผิดพลาดของผู้เข้ารับการคัดเลือก เช่น ไม่ลงรหัส ลงรหัสผิดพลาด ลงรหัสไม่ครบ ลงรหัสซ้ำซ้อน หรือ  
ลงรหัสด้วยปากกา หากเป็นกรณีนำไปสู่การเสียสิทธิประโยชน์ใด ๆ ให้เป็นความรับผิดชอบของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๙.๔ กรณีกระดาษคำตอบที่เครื่องอ่านกระดาษคำตอบไม่ตรวจ โดยไม่ใช่ความผิดพลาด  
ของผู้เข้ารับการคัดเลือก คณะกรรมการจะพิจารณาดำเนินการแก้ไขให้สามารถตรวจกระดาษคำตอบได้ต่อไป

**๑๐. เกณฑ์การตัดสิน**

ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนภาค ก ไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ และคะแนนรวม  
ภาค ก และ ภาค ข ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยให้เรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย

กรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือก ได้คะแนนรวมภาค ก และ ภาค ข เท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนน  
ภาค ก มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนน ภาค ก เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนสัมภาษณ์มากกว่าอยู่ในลำดับ  
ที่ดีกว่า หากได้คะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน ให้ผู้ที่มีอาวุโสมากกว่าตามแนวปฏิบัติการจัดลำดับอาวุโสในราชการ  
ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

**๑๑. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก**

๑. คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก  
ภายในวันศุกร์ที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เฉพาะผู้ที่ได้คะแนนภาค ก ไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ และคะแนนรวม ภาค ก  
และ ภาค ข ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย ณ สำนักงาน  
ศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร และทางเว็บไซต์ <http://www.skn.go.th>

๒. ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องเข้ารับการพัฒนามาก่อนการแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการ  
ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เท่ากับจำนวนตำแหน่งว่างตามประกาศรับสมัครของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร  
และสำรองร้อยละ ๑๐ ของจำนวนตำแหน่งว่างตามประกาศรับสมัคร ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร  
(กรณีที่มีเศษให้ปัดขึ้น)

## ๑๒. การเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมาบรรจุและแต่งตั้ง

๑๒.๑ กรณีเขตพื้นที่การศึกษาใด หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ยังมีบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ อยู่เดิม ให้เรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ยังไม่ครบอายุบัญชี ก่อน

สำหรับบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา ให้บรรจุและแต่งตั้งได้ในทุกจังหวัดที่สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัศึกษานั้นมีพื้นที่ครอบคลุม

ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาหวี และอำเภอสะบ้าย้อย) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ ต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดให้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ดังกล่าว เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี จึงจะขอย้ายออกนอกพื้นที่ดังกล่าวได้

๑๒.๒ กรณีเขตพื้นที่การศึกษาใด หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ไม่มีบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ อยู่เดิม หรือ มีแต่เรียกจนหมดบัญชี หรือบัญชีถูกยกเลิกแล้ว ให้เรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชีคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) หรือ บัญชี อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ที่ได้ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๘ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ตามลำดับที่ และตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัคร โดยไม่มีการขึ้นบัญชี

ทั้งนี้ ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ ฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๘ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ไม่ติดเงื่อนไขการอยู่ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ดังกล่าว

๑๒.๓ การบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชีคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ( กศจ.) หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๘ วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่ง และต้องผ่านการพัฒนาก่อนการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวนไม่น้อยกว่า ๖๐ ชั่วโมง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และให้บรรจุและแต่งตั้งตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัคร

๑๒.๔ ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกที่ได้ลำดับที่ดีกว่าเป็นผู้เลือกสถานศึกษาก่อน หากเลือกสถานศึกษาใดแล้วจะเปลี่ยนแปลงไม่ได้

๑๒.๕ กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกในลำดับที่เป็นตัวสำรองและผ่านการพัฒนาจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่เมื่อผู้ได้รับการคัดเลือกที่เป็นตัวจริงสละสิทธิหรือไม่สามารถบรรจุและแต่งตั้งได้ด้วยเหตุอื่น ๆ

๑๒.๖ เมื่อได้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง ได้ตามจำนวนตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครแล้วบัญชีเป็นอันยกเลิก

๑๒.๗ ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๘ วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ต้องได้รับการประเมิน สมรรถนะผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี

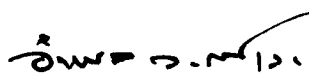
โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด องค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน ผู้ประเมิน วิธีการประเมิน เกณฑ์การตัดสิน และการแจ้งผลการประเมิน และให้มีการประเมิน ๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน หากผลการประเมินใน ๖ เดือนแรก ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาตนเองและปรับปรุงการปฏิบัติงานใน หน้าที่ และเมื่อครบ ๖ เดือนหลัง ให้มีการประเมินครั้งที่ ๒ แล้วให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมิน หากผลการ ประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้รับการประเมินปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการ สถานศึกษาต่อไป แต่หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จะดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วย การสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑ ทั้งนี้ ผลการประเมินเป็นประการใดให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

๑๓. กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศ รับสมัครและตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับ การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง แล้วต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

๑๔. การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในครั้งนี้ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด สมุทรสาคร จะดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด หากปรากฏว่าในการดำเนินการคัดเลือกมีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริต หรือ ดำเนินการผิดพลาดอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร อาจพิจารณาแก้ไข หรือยกเลิกการคัดเลือกในครั้งนี้ได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายอำพล อังคภากรณ์กุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร

ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร

หลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
(แบบทำยประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๙)

ภาค ก ความรู้และความสามารถทั่วไป (คะแนน ๑๐๐ คะแนน) ให้ประเมินด้วยวิธีการสอบข้อเขียน  
แบบปรนัย โดยเน้นการศึกษา การวิเคราะห์ และการนำไปใช้ที่สำคัญ ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (คะแนน ๕๐ คะแนน)
  - ๑.๑ นโยบายรัฐบาล แผนการบริหารราชการแผ่นดิน และวาระแห่งชาติ
  - ๑.๒ สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของประเทศไทยในปัจจุบัน
  - ๑.๓ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
  - ๑.๔ กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ
  - ๑.๕ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ
  - ๑.๖ กฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา
  - ๑.๗ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
  - ๑.๘ กฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง
  - ๑.๙ กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ
  - ๑.๑๐ กฎหมายว่าด้วยการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ
  - ๑.๑๑ กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองเด็ก
  - ๑.๑๒ กฎหมายว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
  - ๑.๑๓ ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยเน้นความรู้  
ความสามารถภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร ระดับพื้นฐาน ในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
๒. ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่และสมรรถนะทางการบริหาร (คะแนน ๕๐ คะแนน)
  - ๒.๑ ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่ ให้เน้นการวิเคราะห์ การแก้ปัญหา และการตัดสินใจ  
ในการบริหารงานในหน้าที่ ในเรื่องดังต่อไปนี้
    - (๑) การบังคับบัญชาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา อำนาจและหน้าที่  
บริหารกิจการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายและวัตถุประสงค์  
ของสถานศึกษา
    - (๒) การวางแผนพัฒนาการศึกษา ประเมิน และจัดทำรายงานเกี่ยวกับกิจการของสถานศึกษา
    - (๓) การจัดทำและพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา การจัดกระบวนการเรียนรู้ การพัฒนาสื่อ  
นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา การนิเทศ การวัดผลและประเมินผล และการบริหารด้านวิชาการ  
แก่ชุมชน
    - (๔) การส่งเสริมและจัดการศึกษาให้กับผู้เรียน ทุกกลุ่มเป้าหมายทั้งในระบบ นอกระบบ  
และตามอัธยาศัย
    - (๕) การจัดทำระบบประกันคุณภาพการศึกษา
    - (๖) การบริหารงบประมาณ การเงินและทรัพย์สินทั้งในและนอกสังกัด
    - (๗) การวางแผนการบริหารงานบุคคล การสรรหา การบรรจุและแต่งตั้ง การเสริมสร้าง  
ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน วินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์  
และการร้องทุกข์

(๘) การจัดทำมาตรฐานและภาระงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ในสถานศึกษา การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๙) การจัดระบบควบคุมภายในสถานศึกษา

(๑๐) การจัดระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน

๒.๒ สมรรถนะทางการบริหาร ให้ประเมินในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์

(๒) การบริการที่ดี

(๓) การพัฒนาตนเอง

(๔) การทำงานเป็นทีม

(๕) การวิเคราะห์และสังเคราะห์

(๖) การสื่อสารและจูงใจ

(๗) การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

(๘) การมีวิสัยทัศน์

(๙) ภาวะผู้นำ

ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนน ๒๐๐ คะแนน)

๑. ประเมินประวัติและผลการปฏิบัติงาน (คะแนน ๑๕๐ คะแนน) ให้ประเมินตามตัวชี้วัด  
องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๒. สัมภาษณ์ (คะแนน ๕๐ คะแนน) ให้ประเมินตามตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนน  
การประเมิน ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด



--	--	--	--	--	--	--	--

รูปถ่าย  
ขนาด 1 นิ้ว

ใบสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา  
สังกัด ( ) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ( ) สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา  
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด.....  
สังกัด ( ) สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

ชื่อผู้สมัคร(นาย/นาง/นางสาว)..... ชื่อสกุล.....  
เลขประจำตัวประชาชน

ปัจจุบันรับราชการในตำแหน่ง.....  
สถานศึกษา/หน่วยงาน.....  
อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....  
สังกัด ( ) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา..... ( ) สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ  
ช่วยราชการ (ถ้ามีโปรดระบุ).....

๑. คุณวุฒิการศึกษา.....สาขาวิชา.....

๒. วิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งเทียบเท่า.....

๓. เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ .....เดือน.....พ.ศ. .... ในตำแหน่ง..... ระดับ.....ชั้น.....บาท  
สถานศึกษา/หน่วยงาน..... อำเภอ..... จังหวัด..... สังกัด.....

รวมอายุราชการ.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร)

๔. ภูมิลำเนา (ตาม ทร.๑๔) จังหวัด..... ตั้งแต่วันที่..... รวม.....ปี.....เดือน.....วัน  
(นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร)

๕. การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ใน ( ) ตั้งแต่ข้อ ๕.๑ - ๕.๕ เพียงช่องเดียว

(ตามรายละเอียดตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง)

- ๕.๑ ( ) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
( ) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา  
( ) ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
( ) เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
( ) บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) (๒) ซึ่ง ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มหรือผู้อำนวยการหน่วย  
( ) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๕.๒ ( ) ข้าราชการครูรักษาการแทน ผอ.สถานศึกษากรณีที่ไม่ได้มีผู้บริหารสถานศึกษา ต่อเนื่องมาแล้ว ๖ เดือนขึ้นไป

๕.๓ ( ) ข้าราชการครูรักษาการแทน ผอ.สถานศึกษากรณีที่ไม่ได้มีผู้บริหารสถานศึกษา ต่อเนื่องมาแล้วน้อยกว่า ๖ เดือน

๕.๔ ข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาอื่นที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่

ตามโครงสร้างของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

( ) หัวหน้ากลุ่ม ( ) หัวหน้าหน่วย ( ) ผู้อำนวยการกลุ่ม

( ) ผู้อำนวยการหน่วย

ตามโครงสร้างการบริหารสถานศึกษา

( ) หัวหน้าฝ่าย ( ) หัวหน้ากลุ่มสาระ ( ) หัวหน้ากิจกรรมพัฒนาผู้เรียน

( ) หัวหน้าระดับ ( ) หัวหน้าสายชั้น ( ) หัวหน้างาน

๕.๕ ( ) ข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาอื่น

๖. ระยะเวลาที่มีประสบการณ์ในการบริหาร

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ตามโครงสร้างของส่วนราชการ

- ๑) ตำแหน่ง.....เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....  
เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย )
- ๒) ตำแหน่ง.....เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....  
เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย )
- ๓) ตำแหน่ง.....เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....  
เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย )
- ๔) ตำแหน่ง.....เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....  
เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย )
- ๕) ตำแหน่ง.....เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....  
เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย )
- ๖) ตำแหน่ง.....เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....  
เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย )

รวมระยะเวลาที่มีประสบการณ์ในการบริหาร.....ปี.....เดือน.....วัน

๗. การรักษาวินัย (การถูกลงโทษทางวินัยไม่ยกเว้นตาม พ.ร.บ.ล้างมลทิน) โดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ( )  
ที่กำหนดเพียงช่องเดียว

- ( ) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย
- ( ) เคยถูกลงโทษทางวินัย
- ( ) ภาคทัณฑ์/ประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพครูชั้นตึกเดือน
- ( ) ตัดเงินเดือน/ประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพครูชั้นภาคทัณฑ์
- ( ) ลดขั้นเงินเดือน/ประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพครูถูกพักใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพชั่วคราว

๘. ผลการเลื่อนขั้นเงินเดือน/เลื่อนเงินเดือน

- ๑) ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ชั้น ย้อนหลัง ๑๐ ปี จำนวน.....ครั้ง
- ๒) ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละระดับดีเด่นย้อนหลัง ๑๐ ปี จำนวน.....ครั้ง

◆ หลักฐานที่แนบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก

- ( ) ๑. สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่มีอำนาจอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว
- ( ) ๒. สำเนาสมุดประวัติ หรือสำเนา ก.พ.๗ หรือ สำเนา ก.ค.ศ. ๑๖
- ( ) ๓. สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา ที่ยังไม่หมดอายุ
- ( ) ๔. สำเนาทะเบียนบ้าน
- ( ) ๕. หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล (ถ้ามี)
- ( ) ๖. สำเนาคำสั่งปฏิบัติหน้าที่รักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา  
(กรณีครู วิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการและปฏิบัติหน้าที่รักษาราชการแทน/เคยรักษาราชการแทน  
รักษาการในตำแหน่ง/เคยรักษาการในตำแหน่ง/เคยทำหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา)  
หรือเอกสารหลักฐานที่แสดงว่าได้รับรักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่ง
- ( ) ๗. รายงานผลการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ/สพฐ. จำนวน ๕ ชุด
- ( ) ๘. แบบสรุปผลคะแนนการประเมินพฤติกรรมการทำงานจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (แบบประเมิน ๑/๓) (ลับ)
- ( ) ๙. วิสัยทัศน์และแนวทางในการพัฒนาสถานศึกษาจำนวน ๕ ชุด

๙. สถานที่ติดต่อได้สะดวก.....  
หมายเลขโทรศัพท์ที่ทำงาน.....หมายเลขโทรศัพท์ที่บ้าน.....  
หมายเลขโทรศัพท์มือถือ.....

๑. ข้าพเจ้าได้ศึกษาและรับทราบรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๘ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ จนเข้าใจอย่างชัดเจนและยอมรับที่จะปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวทุกประการ

๒. ข้าพเจ้าได้รับทราบว่าหากข้าพเจ้าได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ต้องได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นระยะเวลา ๑ ปี ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน และวิธีการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

หากมีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และ ตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑

๓. ข้าพเจ้าได้รับทราบว่าผู้ได้รับการคัดเลือกภายใต้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาหวี และอำเภอสบไชย) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ ต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดให้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ดังกล่าวเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี จึงจะขอย้ายออกนอกพื้นที่ดังกล่าวได้

๔. ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครเข้ารับการศึกษาและข้อความที่ข้าพเจ้าแจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ หากมีการตรวจสอบภายหลังพบว่า ข้อมูลข้างต้นไม่ตรงกับความเป็นจริง ให้ถือว่าเป็นการรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา และข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใดๆ ทั้งสิ้น

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร  
(.....)  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ขอรับรองว่าคุณสมบัติ ประวัติ และผลงานของผู้สมัคร ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....  
(.....)  
ตำแหน่ง .....

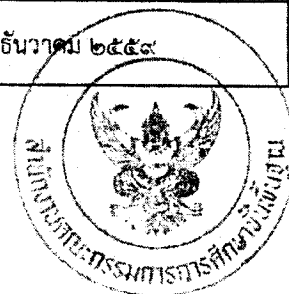
เฉพาะเจ้าหน้าที่	
บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ
ผู้สมัครได้เสนอใบสมัครและหลักฐานไว้ถูกต้องครบถ้วนแล้ว	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้วเห็นว่า <input type="radio"/> มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร <input type="radio"/> ขาดคุณสมบัติเนื่องจาก ..... .....
ลงชื่อ .....	ลงชื่อ .....
(.....)	(.....)
ตำแหน่ง .....	ตำแหน่ง ..... ประธานกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ

กำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ค่วนที่สศท ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๖๒๖ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)

๑. ประกาศรับสมัคร	ภายในวันศุกร์ที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
๒. รับสมัคร	วันศุกร์ที่ ๑๘ - วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันเสาร์ที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
๔. ประเมินประวัติและผลการปฏิบัติงาน	วันอาทิตย์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน - วันศุกร์ที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๙
๕. สอบข้อเขียน ๑) ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ๒) ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่และสมรรถนะทางการบริหาร	วันเสาร์ที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๙
๖. สอบสัมภาษณ์	วันอาทิตย์ที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๙
๗. ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันศุกร์ที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙
๘. พัฒนาก่อนบรรจุและแต่งตั้ง ( ไม่น้อยกว่า ๖๐ ชั่วโมง)	วันอังคารที่ ๑๓ - วันจันทร์ที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙
๙. แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา	วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙
๑๐. ปฏิบัติงานที่สถานศึกษาเพื่อรับการประเมินสัมฤทธิผล ๑ ปี	วันศุกร์ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙



**ตารางสอบ**  
**การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา**  
**สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**  
**ปี พ.ศ. ๒๕๕๙**

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๑๖๒๖ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘)

**ภาค ก. ความรู้และความสามารถทั่วไป โดยการสอบข้อเขียนแบบปรนัย**

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันเสาร์ที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ ๐๘.๓๐ - ๑๑.๓๐ น. ๑๓.๓๐ - ๑๕.๓๐ น.	- ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน - ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่ และสมรรถนะทางการบริหาร	๕๐ คะแนน ๕๐ คะแนน	

**ภาค ข. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการประเมินและสอบสัมภาษณ์**

วัน/เวลา	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันอาทิตย์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน - วันศุกร์ที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๘	ประเมินประวัติและผลการปฏิบัติงาน	๑๕๐ คะแนน	
วันอาทิตย์ที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ เวลา ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป	สอบสัมภาษณ์	๕๐ คะแนน	

**ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง**  
**รายละเอียดตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน**  
**ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา**  
**สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

(คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๖๒๖ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)

\*\*\*\*\*

ประวัติและผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิการศึกษา ๑.ปริญญาเอก ๒.ปริญญาโท ๓.ปริญญาตรีหรือประกาศนียบัตรบัณฑิต	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน	พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาสูงสุด ที่ ก.ค.ศ. รับรอง
๒	วิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งเทียบเท่า ๑.เชี่ยวชาญพิเศษ ๒.เชี่ยวชาญ ๓.ชำนาญการพิเศษ ๔.ชำนาญการ	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน	พิจารณาจากวิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งปัจจุบัน หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า
๓	อายุราชการ ๑. ระยะเวลามากกว่า ๒๕ ปี ๒. ระยะเวลา ๒๑ - ๒๕ ปี ๓. ระยะเวลา ๑๖ - ๒๐ ปี ๔. ระยะเวลา ๑๑ - ๑๕ ปี ๕. ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๑ ปี	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน ๒ คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาการรับราชการตั้งแต่วัน บรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ นับถึงวันสุดท้าย ของการรับสมัคร โดยให้เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือน ขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี ** การนับอายุราชการให้นับเวลาราชการที่วิคุณ

ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง  
รายละเอียดตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน  
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
(คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน คำวนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๖๒๖ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)  
\*\*\*\*\*

ประวัติและผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๔	<p>ภูมิสำเนาของผู้สมัคร</p> <p>พิจารณาจำแนกตามสังกัด ดังนี้</p> <p>๔.๑ สมัครเป็นผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด สพป./สพม.</p> <p>๑. ผู้สมัครอยู่ในจังหวัดที่สมัครสอบ</p> <p>๒. ผู้สมัครอยู่นอกจังหวัดแต่อยู่ในเขตสำนักงานศึกษาธิการภาค</p> <p>๓. ผู้สมัครอยู่นอกเขตสำนักงานศึกษาธิการภาค</p>	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๑ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากมีชื่อในทะเบียนบ้าน (ทร.๑๔) หรืออยู่ในพื้นที่ที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน</p> <p>ต่อเนื่องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน</p> <p>นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร</p> <p>- เขตสำนักงานศึกษาธิการภาค หมายถึงหน่วยงานการศึกษาที่ตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัดซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานศึกษาธิการภาค</p> <p>ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง จัดตั้งสำนักงานศึกษาธิการภาค สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงศึกษาธิการ ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๙</p> <p>- สำหรับข้าราชการ สังกัด สพป.กทม./สพม. ๑ - ๒</p> <p>ภูมิสำเนาในการปฏิบัติราชการ หมายถึง กรุงเทพมหานคร (สำนักงานศึกษาธิการภาค หมายถึงพื้นที่กรุงเทพมหานครเท่านั้น)</p>
๔.๒	<p>สมัครเป็นผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด สศศ.</p> <p>๑. ผู้สมัครอยู่ในสังกัด สศศ.</p> <p>๒. ผู้สมัครอยู่นอกสังกัด สศศ.</p>	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p>	<p>สำหรับสังกัด สศศ. ให้ใช้สังกัดแทนภูมิสำเนา</p>



ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง

รายละเอียดตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน  
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๖๒๖ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)

\*\*\*\*\*

ประวัติและผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๕	การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครปัจจุบัน
	๑. รอง ผอ.สพป./รอง ผอ.สพม./ผช.ผอ.สพท./ จนท.บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือบุคลากร ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) (๒) ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม หรือผู้อำนวยการหน่วย หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑๐ คะแนน	ตามโครงสร้างของส่วนราชการ
	๒. ข้าราชการครูรักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถานศึกษา กรณีที่ไม่ได้มีผู้บริหารสถานศึกษาต่อเนื่องมาแล้ว ๖ เดือนขึ้นไป	๘ คะแนน	
	๓. ข้าราชการครูรักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถานศึกษา กรณีที่ไม่ได้มีผู้บริหารสถานศึกษาต่อเนื่องมาแล้ว น้อยกว่า ๖ เดือน	๖ คะแนน	
	๔. ข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาอื่นที่ได้รับ มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม หรือผู้อำนวยการหน่วย ตามโครงสร้างของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือหัวหน้ากลุ่มสาระ หรือหัวหน้ากิจกรรม พัฒนาผู้เรียนหรือหัวหน้าระดับ หรือหัวหน้าสายชั้น หรือหัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้างาน ตามโครงสร้างการบริหารสถานศึกษา	๔ คะแนน	
	๕. ข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาอื่น	๒ คะแนน	

**ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง**  
**รายละเอียดตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน**  
**ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา**  
**สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**  
**(คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน)**

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๖๒๖ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)

\*\*\*\*\*

ประวัติและผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๖	<p><b>ระยะเวลาที่มีประสบการณ์ในการบริหาร</b></p> <p>๑. รอง ผอ.สพป./รอง ผอ.สพม./ผช.ผอ.สพท./            จนท.บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือบุคลากร            ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) (๒)            ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม            หรือผู้อำนวยการหน่วย หรือ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระยะเวลาดำรงตำแหน่งมากกว่า ๑๐ ปี</li> <li>- ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๖ - ๑๐ ปี หรือรักษาราชการแทน                กรณีที่ไม่มีผู้บริหาร มาแล้ว ๒ ปี แต่ไม่ถึง ๓ ปี</li> <li>- ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๑ - ๕ ปี</li> <li>- ระยะเวลาดำรงตำแหน่งน้อยกว่า ๑ ปี</li> </ul> <p>๒. ข้าราชการครูรักษาราชการแทนหรือเคยรักษาราชการแทน            ผู้อำนวยการสถานศึกษา กรณีที่ไม่มีผู้บริหารสถานศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระยะเวลามากกว่า ๒ ปี</li> <li>- ระยะเวลา ๑ - ๒ ปี</li> <li>- ระยะเวลา ๖ เดือน แต่ไม่ถึง ๑ ปี</li> <li>- เวลาน้อยกว่า ๖ เดือน</li> </ul> <p>๓. ข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาอื่นที่ได้รับ            มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย            หรือผู้อำนวยการกลุ่ม หรือผู้อำนวยการหน่วย            ตามโครงสร้างของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา            หรือหัวหน้ากลุ่มสาระ หรือหัวหน้ากิจกรรมพัฒนาผู้เรียน            หรือหัวหน้าระดับ หรือหัวหน้าสายชั้น หรือหัวหน้าฝ่าย            หรือหัวหน้างานตามโครงสร้างการบริหารสถานศึกษา</p>	<p>(๓๐ คะแนน)</p> <p>๓๐ คะแนน</p> <p>๒๕ คะแนน</p> <p>๒๐ คะแนน</p> <p>๑๕ คะแนน</p> <p>๒๐ คะแนน</p> <p>๑๕ คะแนน</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งหรือ            เคยดำรงตำแหน่งหรือการได้รับมอบหมาย            ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามโครงสร้างของส่วนราชการ            เพียงข้อใดข้อหนึ่ง (การนับระยะเวลาดำรงตำแหน่ง            หรือเคยดำรงตำแหน่งไม่พิเศษ)</p>

**ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง**  
**รายละเอียดตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน**  
**ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา**  
**สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

(คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ค่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๗/ว ๑๖๒๖ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)

\*\*\*\*\*

ประวัติและผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๗	<b>การรักษาวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพ</b> ๑. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่เคยถูกลงโทษ เพราะประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพครู ๒. เคยถูกลงโทษทางวินัยขั้นภาคทัณฑ์ หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพครูขั้นตักเตือน ๓. เคยถูกลงโทษทางวินัยขั้นตัดเงินเดือน หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพครูขั้นภาคทัณฑ์ ๔. เคยถูกลงโทษทางวินัยขั้นลดขั้นเงินเดือนหรือประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพครูขั้นพักใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพชั่วคราว	(๑๐ คะแนน)  ๑๐ คะแนน  ๕ คะแนน  ๓ คะแนน  ๐ คะแนน	พิจารณาจากการเคยหรือไม่เคยถูกสั่งลงโทษทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพครูมาก่อนวันสมัครวันแรก โดยการถูกลงโทษทางวินัยไม่ยกเว้นตามกฎหมายว่าด้วยการล้างมลทิน
๘	<b>ผลการเลื่อนขั้นเงินเดือน/เลื่อนเงินเดือน</b> <b>เลือกประเมินข้อใดข้อหนึ่ง</b> ๘.๑ กรณีเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นลักษณะขั้นเงินเดือน ๑. ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ๕ ครั้งขึ้นไป ๒. ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ๓ - ๔ ครั้ง ๓. ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ๑ - ๒ ครั้ง ๔. ไม่เคยได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ๘.๒ กรณีเลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละ ให้พิจารณาจากช่วงคะแนนผลการประเมิน ๑. ระดับดีเด่นตั้งแต่ ๑๑ ครั้ง ขึ้นไป ๒. ระดับดีเด่น ๖ - ๑๐ ครั้ง ๓. ระดับดีเด่น ๑ - ๕ ครั้ง ๔. ไม่เคยได้รับระดับดีเด่น	(๑๐ คะแนน)  (๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน  (๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน	พิจารณาจากผลการเลื่อนเงินเดือนหรือเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีย้อนหลัง ๑๐ ปี  พิจารณาจากผลการเลื่อนเงินเดือนหรือเลื่อนเงินเดือนย้อนหลัง ๑๐ ปี

ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง  
รายละเอียดตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน  
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
(คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๖๒๖ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)

\*\*\*\*\*

ประวัติและผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๙	การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ/สพฐ. (ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี) ให้ผู้สมัครเขียนรายงานผลการดำเนินงานในการขับเคลื่อนนโยบายเรื่องใดเรื่องหนึ่งที่ตนเองรับผิดชอบในหน่วยงานทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานอยู่ โดยเขียนกระบวนการทำงานที่แสดงให้เห็นถึงขั้นตอนกระบวนการในนโยบายที่ขับเคลื่อนนั้น ๆ ตลอดจนผลงานที่สำเร็จที่เกิดขึ้น	(๓๐ คะแนน)	พิจารณาจากรายงานที่แสดงผลงานการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ/สพฐ. โดยเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร ความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH SarabunIT๔ ขนาด ๑๖ พอยท์ (เอกสารประกอบไม่เกิน ๑๐ หน้า) โดยระบุผลงานที่เกิดขึ้นกับผู้เรียนหรือผู้รับบริการ
	ก. การวางแผนและกระบวนการทำงานมีความเหมาะสม และสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่	(๑๐ คะแนน)	ผลงานที่เกิดกับตนเองหรือผลงานที่เกิดกับสถานศึกษา โดย ผอ.สพป./ผอ.สพม.
	๑. มีความเหมาะสมและสอดคล้องระดับมาก	๑๐ คะแนน	หรือ ผอ.สถานศึกษารับรองแล้วแต่กรณี
	๒. มีความเหมาะสมและสอดคล้องระดับปานกลาง	๘ คะแนน	
	๓. มีความเหมาะสมและสอดคล้องระดับน้อย	๖ คะแนน	
	ข. มีผลงานที่แสดงให้เห็นถึงความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำ	(๑๐ คะแนน)	
	๑. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำระดับมาก	๑๐ คะแนน	
	๒. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำระดับปานกลาง	๘ คะแนน	
	๓. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำระดับน้อย	๖ คะแนน	
	ค. ประโยชน์ของผลงานที่ส่งผลต่อการยกระดับคุณภาพการศึกษา	(๑๐ คะแนน)	
	๑. มีประโยชน์ระดับมาก	๑๐ คะแนน	
	๒. มีประโยชน์ระดับปานกลาง	๘ คะแนน	
	๓. มีประโยชน์ระดับน้อย	๖ คะแนน	

ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง  
 รายละเอียดตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน  
 ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา  
 สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๗/ว ๑๖๒๖ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)

\*\*\*\*\*

ประวัติและผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑๐	<p>การประเมินพฤติกรรมจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (ประเมินโดยทางลับ)</p> <p>ก. ผู้ปฏิบัติงานในสถานศึกษา คณะกรรมการประเมิน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย</p> <p>๑. ผู้บริหารสถานศึกษา</p> <p>๒. ประธานหรือผู้แทนคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน</p> <p>๓. ผู้แทนข้าราชการครู จำนวน ๑ คน ที่ผู้บริหาร สถานศึกษามอบหมาย</p> <p>กรณีไม่มีผู้บริหารสถานศึกษา</p> <p>- กรณีผู้รักษาราชการแทนในสถานศึกษานั้น เป็นผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ ผอ.สพท. หรือผู้แทน เป็นผู้ประเมินแทนผู้บริหารสถานศึกษา</p> <p>- กรณีผู้รักษาราชการแทนและข้าราชการครู ในสถานศึกษานั้นเป็นผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ ผอ.สพท. หรือผู้แทนเป็นผู้ประเมินแทนผู้บริหารสถานศึกษา</p> <p>- กรณีผู้รักษาราชการแทนเป็นผู้สมัครและข้าราชการครู ในสถานศึกษานั้น สมัครเข้ารับการคัดเลือกทุกคน ให้ ผอ.สพท. หรือผู้แทนเป็นผู้ประเมินแทน ผู้บริหารสถานศึกษาและแต่งตั้งข้าราชการครู ในสถานศึกษาใกล้เคียง จำนวน ๑ คน เป็นผู้ประเมิน</p>	(๑๕ คะแนน)	<p>จากผลการประเมินพฤติกรรม จากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ในหัวข้อดังต่อไปนี้</p> <p>๑. การมีภาวะผู้นำ</p> <p>๒. การอุทิศเวลาให้ราชการ</p> <p>๓. ขยัน อดทน รับผิดชอบ</p> <p>๔. การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม</p> <p>๕. มีส่วนร่วมกับกิจกรรมชุมชน สังคม</p> <p>กรณีผู้สมัครเป็นผู้ปฏิบัติงานในสถานศึกษา</p> <p>๑. ผู้สมัครดาวน์โหลดแบบประเมินตามแบบที่ สพฐ. กำหนด จากเว็บไซต์ <a href="http://personnel.obec.go.th">http://personnel.obec.go.th</a> หรือเว็บไซต์ของ สพท. จำนวน ๓ ชุด ส่งให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาทำการประเมิน กรณีไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษาให้ผู้สมัคร ส่งแบบให้ ผอ.สพท. โดยเร็ว</p> <p>๒. ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือ ผอ.สพท. แล้วแต่กรณี แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินพฤติกรรม ของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก</p> <p>๓. คณะกรรมการประเมิน ทั้ง ๓ คน ดำเนินการ ประเมินผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตามรายการประเมิน และให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือ ผอ.สพท. แล้วแต่กรณี รวมคะแนนเฉลี่ยของคณะกรรมการ ประเมินทั้ง ๓ คน ละใส่ซองปิดผนึกประทับตราลับ พร้อมลงลายมือชื่อกำกับ (แบบประเมิน ของคณะกรรมการประเมินรายบุคคลเก็บไว้ที่ สถานศึกษา หรือ สพท. แล้วแต่กรณี)</p> <p>๔. ผู้สมัครนำผลการประเมินยื่นพร้อมใบสมัครที่ กศจ.หรือ อ.ก.ค.ศ. สศศ. ที่ประสงค์เข้ารับ</p>

**ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง**  
**รายละเอียดตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน**  
**ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา**  
**สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**  
**(คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน)**

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน คำวนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๑๖๒๖ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)

\*\*\*\*\*

**ประวัติและผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้**

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	<p>กรณีไม่มีผู้แทนข้าราชการครูในสถานศึกษา</p> <p>- กรณีไม่มีผู้แทนข้าราชการครูในสถานศึกษา เป็นผู้ประเมินให้ผู้บริหารสถานศึกษาหรือผู้รักษาราชการแทนผู้บริหารสถานศึกษาเป็นผู้ดำเนินการประสานโรงเรียนใกล้เคียงเพื่อแต่งตั้งข้าราชการครู จำนวน ๑ คน เป็นผู้ประเมิน (กรณีผู้สมัครสังกัด สศศ. ให้ประธานกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. นั้น เป็นผู้ดำเนินการตามข้อ ก.)</p> <p>ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียกับผู้รับการประเมิน</p>		<p>การคัดเลือก แล้วแต่กรณี</p> <p>๕. กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. สศศ. นำผลการประเมินไปรวมกับคะแนนประเมินตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดอื่น</p> <p>กรณีผู้สมัครเป็นผู้ปฏิบัติงานใน สพป./สพม.</p> <p>๑. ผู้สมัครดาวน์โหลดแบบประเมินตามแบบที่ สพฐ. กำหนดจากเว็บไซต์ <a href="http://personnel.obec.go.th">http://personnel.obec.go.th</a> หรือเว็บไซต์ของ สพท. จำนวน ๓ ชุด ส่งให้ ผอ.สพท. ทำการประเมิน</p> <p>๒. ผอ.สพท. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน พุดติกรรมของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก</p> <p>๓. คณะกรรมการประเมิน ทั้ง ๓ คน ดำเนินการประเมิน ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตามรายการประเมิน และให้ ผอ.สพท. รวมคะแนนเฉลี่ยของคณะกรรมการประเมินทั้ง ๓ คน และใส่ซองปิดผนึกประทับตราลับพร้อมลงลายมือชื่อกำกับ</p> <p>(แบบประเมินของคณะกรรมการประเมิน รายบุคคลเก็บไว้ที่ สพท.)</p> <p>๔. ผู้สมัครนำผลการประเมินยื่นพร้อมใบสมัครที่ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. สศศ. ที่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกแล้วแต่กรณี</p> <p>๕. กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. สศศ. นำผลการประเมินไปรวมกับคะแนนประเมินตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดอื่น</p>
	<p>ข. ผู้ปฏิบัติงานใน สพป./สพม. คณะกรรมการประเมิน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย</p> <p>๑. ผอ.สพป./สพม. หรือผู้รักษาราชการแทน</p> <p>๒. ผู้แทนผู้บริหารสถานศึกษา ใน กตปน.</p> <p>๓. ผู้แทนผู้ร่วมงาน จำนวน ๑ คน ที่ ผอ.สพท. มอบหมาย</p> <p>ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียกับผู้รับการประเมิน</p>		

ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง  
 รายละเอียดตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน  
 ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา  
 สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
 (คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๖๒๖ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)

\*\*\*\*\*

ประวัติและผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
			กรณีผู้สมัครสังกัด สศศ. ๑. ผู้สมัครดาวน์โหลดแบบประเมินตามแบบที่ สพฐ. กำหนด จากเว็บไซต์ <a href="http://personnel.obec.go.th">http://personnel.obec.go.th</a> หรือเว็บไซต์ของ สศศ. ส่งให้ประธานกลุ่มสถานศึกษา ทำการประเมิน ๒. ประธานกลุ่มสถานศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินพฤติกรรมของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ๓. คณะกรรมการประเมิน ทั้ง ๓ คน ดำเนินการประเมิน ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตามรายการประเมิน และให้ประธานกลุ่มสถานศึกษารวมคะแนนเฉลี่ย ของคณะกรรมการประเมินทั้ง ๓ คน และใส่ซองปิดผนึก ประทับตราลับพร้อมลงลายมือชื่อกำกับ (แบบประเมินของคณะกรรมการประเมินรายบุคคล เก็บไว้ที่ที่ตั้งของประธานกลุ่มสถานศึกษา) ๔. ผู้สมัครนำผลการประเมินยื่นพร้อมใบสมัคร ที่ อ.ก.ค.ศ. สศศ. หรือ กศจ. ที่ประสงค์ เข้ารับการคัดเลือก แล้วแต่กรณี ๕. อ.ก.ค.ศ. สศศ. หรือ กศจ. นำผลการประเมิน ไปรวมกับคะแนนประเมินตามองค์ประกอบ และตัวชี้วัดอื่น

ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง  
รายละเอียดตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน  
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
(คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๖๒๖ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)

\*\*\*\*\*

ประวัติและผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑๑	วิสัยทัศน์และแนวทางในการพัฒนาสถานศึกษา ให้ผู้สมัครเขียนวิสัยทัศน์ในการที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษาในอนาคตโดยเขียนให้สอดคล้อง กับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ/สพฐ. ซึ่งจะต้อง มีความเหมาะสมและเป็นไปได้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน ตามบทบาทหน้าที่	(๒๐ คะแนน)	พิจารณาจากวิสัยทัศน์ที่ผู้สมัครนำเสนอ ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ พอยท์ (เอกสารประกอบไม่เกิน ๕ หน้า) โดย กศจ. พิจารณา วิธีการประเมินที่มีประสิทธิภาพตามความเหมาะสม

**หมายเหตุ :** ให้ผู้สมัครนำเอกสาร หลักฐาน ประกอบการประเมิน ตามรายละเอียดตัวชี้วัด ฯ ยื่นพร้อมใบสมัครที่ กศจ.

หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ที่ประสงค์เข้ารับการสมัคร แล้วแต่กรณี



**ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง**  
**รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการสัมภาษณ์**  
**ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา**  
**สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**  
**(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)**

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๕๐๐๙/ว ๑๖๒๖ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)

\*\*\*\*\*

**การสัมภาษณ์ พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้**

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	วิสัยทัศน์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากความเป็นไปได้ในการนำเสนอวิสัยทัศน์
๒	แนวทางการพัฒนาสถานศึกษา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากกรอบความคิด กระบวนการ วิธีการ และแนวทางการพัฒนาสถานศึกษา
๓	บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยาท่าทาง การสื่อสาร
๔	ภาวะผู้นำและการตัดสินใจ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตัดสินใจและการแก้ปัญหา
๕	เจตคติและอุดมการณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถาม ทุกองค์ประกอบ โดยมีหลักคิดและวิธีแก้ปัญหา ในเชิงบวก และสามารถอธิบายหลักคิดและ วิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้

หมายเหตุ : ให้คณะกรรมการนำเอกสารวิสัยทัศน์และแนวทางในการพัฒนาสถานศึกษาจากรายละเอียดตัวชี้วัด  
องค์ประกอบการประเมิน ฯ ข้อ ๑๑ มาใช้ประกอบการสัมภาษณ์